

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Vigonza (Pd), 03 settembre 2025

DATI AZIENDALI

<i>Ragione Sociale</i>	QST – Quality Safety Training S.r.l.
<i>Sede legale e operativa</i>	Via Germania 19, 35010 Vigonza Pd
<i>Partita Iva</i>	03430700280
<i>Codice Fiscale</i>	03049310273
<i>E-mail</i>	info@qst-online.it
<i>PEC</i>	qst.srl@cert.postecert.it
<i>Tel.</i>	049 / 4102032

MISSION E VISIONE STRATEGICA

QST - Quality Safety Training Srl è un'azienda fondata nel 1999, dall'unione di diverse professionalità altamente qualificate. Ogni membro del team portava con sé una specializzazione unica nel campo della consulenza aziendale, dando vita a una realtà che si distingue per la sua capacità di rispondere alle esigenze specifiche delle aziende in vari settori.

Fin dall'inizio, l'azienda si è concentrata sull'assistenza alle imprese per l'implementazione e il mantenimento di Sistemi di Gestione per la Qualità, acquisendo progressivamente competenze in altri ambiti chiave, come la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, la Gestione Ambientale e la Sicurezza sul lavoro.

Mission:

La missione di QST è fornire consulenze e soluzioni integrate per il miglioramento continuo delle performance aziendali, con particolare focus sulla qualità, sicurezza e sostenibilità. L'azienda si impegna a supportare le organizzazioni nell'adozione di modelli di gestione certificati, contribuendo a un ambiente di lavoro più sicuro, efficiente e conforme alle normative nazionali e internazionali.

Linee Strategiche:

1. **Specializzazione e Qualità dei Servizi:** QST si distingue per la sua esperienza nell'assistenza alle aziende per la creazione di Sistemi di Gestione per la Qualità (UNI EN ISO 9001), garantendo un approccio personalizzato che risponde alle specifiche necessità di ciascun cliente.
2. **Compliance e Sicurezza:** un'altra linea strategica fondamentale è l'applicazione rigorosa delle normative in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, in particolare quelle stabilite dal Decreto Legislativo 81/08, nonché l'adozione dei Sistemi di Gestione Ambientale (UNI EN ISO 14001) e Sicurezza (UNI EN ISO 45001), per un ambiente di lavoro più sano e sicuro.
3. **Formazione e Consulenza:** l'azienda offre un ampio pacchetto di servizi che include formazione e consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08).
4. **Fondi Interprofessionali:** tramite la collaborazione con professionisti qualificati, QST supporta le imprese nell'individuazione e nella gestione di forme di finanziamento tramite i Fondi Interprofessionali.
5. **Certificazioni e Miglioramento Continuo:** Certificata dal 2005 secondo la norma UNI EN ISO 9001, QST mantiene il proprio impegno verso il miglioramento continuo attraverso il costante aggiornamento delle proprie pratiche e l'adozione delle migliori soluzioni per i propri clienti.

QST rappresenta un partner strategico per tutte le aziende che desiderano ottimizzare la propria gestione aziendale, migliorare la sicurezza e l'efficienza, e garantire la conformità alle normative vigenti, senza dimenticare il costante impegno per la qualità e l'innovazione.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, *QST – Quality Safety Training S.r.l.* ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale del personale, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment.

In considerazione della struttura organizzativa della Società, per raggiungere al meglio, gli obiettivi prefissati dalla politica aziendale, si ritiene un passo fondamentale l'integrazione degli stakeholder nel percorso verso la parità di genere. In particolare, si identificano come figure chiave le collaboratrici e i collaboratori fidelizzati di QST.

Il conseguimento della certificazione per *QST – Quality Safety Training S.r.l.* rappresenterà solo il primo tassello di un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di *QST – Quality Safety Training S.r.l.*, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale *QST – Quality Safety Training S.r.l.* concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di *QST – Quality Safety Training S.r.l.* ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

QST – Quality Safety Training S.r.l. si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale (e delle persone che collaborano...), indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da QST – Quality Safety Training S.r.l. sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

In caso di necessità di ampliare le figure professionali interne o esterne all'organizzazione, QST prevede una procedura di selezione che garantisca le pari opportunità, come ad esempio prevedendo che i colloqui conoscitivi saranno tenuti da una figura maschile e una femminile.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance) - Genitorialità, cura

Per supportare il proprio team di lavoro nel conciliare i tempi vita-lavoro, QST prevede la possibilità di svolgere lavoro da remoto e flessibilità nell'orario di lavoro.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

QST condivide con il proprio team di lavoro un vademecum per indirizzare al meglio il personale nelle comunicazioni e nelle relazioni con parti terze.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Firme per approvazione Comitato Guida

Ing. Lorenzo Peghin	
Dott.ssa Silva Pagura	
Dott.ssa Lucia Peghin	